

# Versicherungsrechtliche Beurteilung von kurzfristig Beschäftigten

Name, Vorname \_\_\_\_\_ Versicherungsnummer (ersatzweise Geburtsdatum) \_\_\_\_\_

Straße, Hausnummer \_\_\_\_\_ PLZ/Ort \_\_\_\_\_ Beschäftigt als \_\_\_\_\_

1. Ist die Beschäftigung von vornherein auf längstens 2 Monate/60 Kalendertage (bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche auf 50 Arbeitstage) befristet? nein ☐ geringfügig entlohnte Beschäftigung prüfen  
ja ☐ Frage 2 prüfen

von	bis	Dauer			Arbeitgeber	monatliches Arbeitsentgelt (EUR)
		Monate	Kalendertage	Arbeitstage		

2. Wurden im laufenden Kalenderjahr weitere auf längstens 2 Monate/60 Kalendertage/50 Arbeitstage befristete Beschäftigungen ausgeübt, deren Dauer einschließlich der zu beurteilenden Beschäftigung 2 Monate/60 Kalendertage/50 Arbeitstage im Kalenderjahr überschreitet? ja ☐ Frage 3 prüfen  
nein ☐ Frage 4 prüfen

von	bis	Dauer			Arbeitgeber	monatliches Arbeitsentgelt (EUR)
		Monate	Kalendertage	Arbeitstage		

3. Ist das regelmäßige Entgelt aus der zu beurteilenden Beschäftigung nicht höher als 450 EUR im Monat? ja ☐ geringfügig entlohnte Beschäftigung prüfen  
nein ☐ **Versicherungspflicht**

4. Ist das regelmäßige Entgelt aus der zu beurteilenden Beschäftigung nicht höher als 450 EUR im Monat? ja ☐ **Versicherungsfreiheit \*)**  
nein ☐ Frage 5 prüfen

5. Wurden während desselben Kalenderjahres weitere Beschäftigungen ausgeübt, die nicht geringfügig entlohnt waren (Entgelt über 450 EUR monatlich)? nein ☐ Frage 7 prüfen  
ja ☐ bitte auflisten, dann Frage 6 prüfen

von	bis	Dauer			Arbeitgeber	monatliches Arbeitsentgelt (EUR)
		Monate	Kalendertage	Arbeitstage		

Hinweis: Eine bestehende versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung (über 450 EUR/Monat) sowie Zeiten vor dem Ausscheiden aus der Erwerbstätigkeit (z. B. bei Rentnern) bleiben unberücksichtigt.

6. Ergibt die Zusammenrechnung der unter 5. aufgeführten Beschäftigungen inklusive der zu beurteilenden Beschäftigung (in diesem Kalenderjahr) eine Dauer von mehr als 2 Monaten (60 Kalendertage) bzw. 50 Arbeitstagen? ja ☐ **Versicherungspflicht**  
nein ☐ Frage 7 prüfen

7. Befinden Sie sich z.Z. in Elternzeit oder sind Sie bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend gemeldet oder ist das Entgelt dieser Beschäftigung Ihre Haupteinnahmequelle? ja ☐ **Versicherungspflicht**  
nein ☐ Frage 8 prüfen

8. Befinden Sie sich z.Z. im Wehr- oder Zivildienst? ja ☐ **Versicherungspflicht**  
nein ☐ Kurzfristige Beschäftigung, **Versicherungsfreiheit \*)**

\*) Es sind keine Pauschalbeiträge zu zahlen

Für die Richtigkeit:

	Datum	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Personengruppenschlüssel
Ergebnis:	Es besteht	Krankenversicherungspflicht	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		Pflegeversicherungspflicht	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
		Rentenversicherungspflicht	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
		Arbeitslosenversicherungspflicht	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Beitragsgruppenschlüssel <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

zuständige Einzugsstelle/Minijob-Zentrale \_\_\_\_\_ Datum/Unterschrift des Feststellenden: \_\_\_\_\_

**Die Erhebung der Daten beruht auf § 206 SGB V und § 98 SGB X  
Bei Schülern bitte um aktuelle Schulbescheinigung ergänzen.**